

- 
- 
- 

# Entramate<sup>®</sup>

INNOVACIÓN CON IMPACTO  
POSITIVO

## Entramate. Innovación con impacto positivo

### Introducción

Entramate es una propuesta de formación orientada a jóvenes líderes que busquen desarrollar su potencial impactando positivamente en la comunidad. Quienes participen podrán desarrollar sus habilidades de liderazgo, comunicación y trabajo en equipo, descubrir su capacidad emprendedora y establecer un mayor compromiso con la comunidad dentro de un marco de libertad, interdisciplinariedad, creatividad y responsabilidad.

Esta iniciativa promueve el desarrollo de proyectos que tengan como base la innovación y la vinculación y que aborden ciertas temáticas de interés ligadas al desarrollo local.

### Propósito fundamental

Crear un espacio de formación, desarrollo y vinculación para jóvenes líderes con la mirada puesta en el desarrollo local.

#### Objetivos específicos:

A- Desarrollar a través de técnicas innovadoras y herramientas de aprendizaje participativo las competencias de liderazgo que permiten potenciar la capacidad de creación y emprendimiento.

B- Comprender la importancia del entendimiento entre las personas como forma básica de trabajar en equipo y como único medio para lograr la interdependencia necesaria para alcanzar objetivos comunes.

C- Desarrollar un alto compromiso por la participación comunitaria y sus principios. Aprender herramientas y metodologías que servirán a los/as participantes para desenvolverse en distintos ámbitos de desempeño actual y futuro.

D- Interactuar con diferentes actores de la comunidad para comprender sus problemáticas y poder proponer ideas innovadoras para el abordaje de las mismas.

E- Obtener experiencias en las áreas de gestión y desarrollo de proyectos, trabajo en equipo, innovación y liderazgo.

G- Construir una mirada social a partir del uso sistémico del pensamiento crítico.

### Beneficios

#### Para los/as participantes:

-Desarrollar diversas competencias ligadas al ejercicio del liderazgo a partir del aprendizaje participativo.

-Poner en práctica las competencias adquiridas a partir de la planificación y gestión de proyectos ligados al desarrollo local.

#### Para la comunidad

-Recibir un aporte al desarrollo local por parte los/as participantes y desarrollar una grupo de jóvenes que puedan participar de distintas instituciones.

## Modalidad

**Entramate. Innovación con impacto positivo:** es un programa de trabajo elaborado por Creando Futuro. Esta iniciativa entiende a la formación y vinculación de los jóvenes como un aporte al desarrollo local. Entramate, es una propuesta educativa orientada a jóvenes locales que busquen desarrollar su potencial, impactando positivamente en la comunidad, generando proyectos innovadores y sostenibles. Quienes participen podrán desarrollar sus habilidades de liderazgo, descubrir su capacidad emprendedora y establecer un mayor compromiso con la comunidad dentro de un marco de libertad, interdisciplinariedad, creatividad, innovación y responsabilidad.

El programa de formación y desarrollo de proyectos plantea una duración de 6 meses aproximadamente y se realizará de forma presencial. Este programa se divide en cuatro etapas:

#### -Difusión y selección:

En esta etapa se realizará la difusión del programa. Para la selección de los/as mismos/as, se tendrán en cuenta los siguientes criterios: perfil emprendedor e innovador, interés en el desarrollo local, vocación por realizar un proyecto interdisciplinario, habilidades para el trabajo en equipo y colaborativo.

#### -Formación de talentos y habilidades. Equipo de innovación:

En esta etapa se pone el énfasis en el proceso de formación para los/as participantes seleccionados/as. Se contemplan 24 hs. de formación con modalidad de taller presencial (encuentros semanales grupales de 3 hs.). En ellas se abordarán, entre otros, los siguientes ejes temáticos: LIDERAZGO - MODELOS MENTALES - COMUNICACIONES PRODUCTIVAS - TRABAJO EN EQUIPO - INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD.

#### -Laboratorio de ideas:

En esta etapa, se conformarán equipos de trabajo que idearán los diferentes proyectos de desarrollo local. Cada equipo construirá y analizará diversas ideas de proyecto para terminar preseleccionando 3 de ellas. Se contemplan 12 hs. de acompañamiento en el desarrollo de los proyectos con modalidad de taller presencial (encuentros semanales grupales de 3 hs.).

#### -Análisis de factibilidad, prototipado y presentación:

Esta etapa contempla el análisis de factibilidad de las 3 ideas preseleccionadas para poder elegir una y desarrollarla. Este desarrollo implica el prototipado de la idea, la puesta a punto del proyecto y su presentación a la sociedad en un evento abierto al público general. Se contemplan 24 h. de acompañamiento en el desarrollo de los proyectos con modalidad de taller presencial

(encuentros semanales grupales de 3 hs. más seguimiento de los proyectos en la virtualidad). Los proyectos realizados quedarían disponibles para ser incubados por aquellos actores que estén interesados.

## Esquema metodológico

La metodología transversal a todo el plan es la metodología de enseñanza-aprendizaje que Creando Futuro viene utilizando desde hace más de 20 años. Una metodología que se basa esencialmente en ofrecer a las personas la posibilidad de interactuar en un espacio de plena participación en la construcción de los propios saberes. De esta manera, la “rueda metodológica” comienza por la vivencia de una experiencia concreta a partir de la cual poder extraer conclusiones y realizar reflexiones acerca de lo vivido. En base a esta experiencia, la teoría aparece como una herramienta que le otorga luz y ciertas explicaciones a la práctica, permitiendo formular conceptos abstractos y realizar generalizaciones. La etapa siguiente tiene que ver con aplicar y verificar los conocimientos construidos en situaciones nuevas, las cuales se transforman en experiencias concretas y así el proceso vuelve a empezar. Si tuviéramos que darle una forma a esta metodología, lo más apropiado sería una espiral, donde el aprendizaje vuelve a pasar por las mismas etapas una y otra vez, complejizándose cada vez más el proceso en cada pasada.

La elección de esta “rueda metodológica” se fundamenta en la premisa de hacer protagonistas a las personas de la construcción de sus propios aprendizajes. Allí donde los/as sujetos logran hacerse presentes en una posición activa y de plena participación, a partir de una experiencia especialmente diseñada y acompañada, con el horizonte claro en la búsqueda de resultados concretos con otros/as, las experiencias significativas de aprendizaje ocurren.

Además de la metodología de base, se utilizará la metodología de Pensamiento de Diseño. Esta metodología busca hacer visible y poner en común las ideas, conceptos, imágenes y posibilidades que genera el proceso creativo en torno a una secuencia de trabajo, que tiene como objetivo alcanzar soluciones que cumplan con las tres condiciones siguientes:

- **Deseabilidad:** tienen que existir un conjunto de actores (usuarios, socios claves, sponsors, proveedores, etc.) que validen la propuesta de valor.
- **Factibilidad técnica:** es necesario determinar la solución tecnológica y de gestión que hace posible el proyecto.
- **Viabilidad económica:** existe una relación costo beneficio positiva que es posible determinar.

Esta metodología propone una serie de pasos para alcanzar esos objetivos, los cuales a partir de un proceso permanente de ida y vuelta, en el que se diverge y converge, van produciendo los insights para avanzar.